

Mandatory Training

5대 법정 의무교육, 왜 받아야 할까요?

현장의 궁금증을 해결해 드립니다

글 공주영

Q

직장인이라면 매년 의무적으로 이수해야 하는 법정 의무교육이 있습니다. 하지만 종류가 다양하고, 반복되는 교육이다 보니 형식적으로 넘어가는 경우도 많은 것 같습니다. 노동자가 반드시 알아야 할 핵심 내용을 알려주세요!

관련 법령 및 과태료 규정

교육명	관련 법령	과태료 등
산업안전보건교육	산업안전보건법 제31조	500만 원 이하의 과태료
직장 내 성희롱 예방교육	남녀 고용 평등과 일-가정 양립 지원에 관한 법률 제13조	500만 원 이하의 과태료
직장 내 장애인 인식개선교육	장애인고용촉진 및 직업 재활법 제5조의2	300만 원 이하의 과태료
개인정보 보호교육	개인정보보호법 제28조	사고·사건 발생 시 최대 5억 원 이하의 과징금
퇴직연금교육	근로자 퇴직급여 보장법 제32조	1천만 원 이하의 과태료

자료 출처 고용노동부, 5대 법정 의무교육을 한눈에





사업장에서 실시하는 5대 법정 의무교육은 산업 안전보건교육, 직장 내 성희롱 예방교육, 직장 내 장애인 인식개선교육, 개인정보 보호교육, 퇴직연금교육입니다. 모든 교육은 형식적인 절차가 아닌 노동자의 안전과 권리를 보호하기 위해 법으로 정해진 필수 교육입니다. 따라서 모든 사업장은 관련 법령에 따라 반드시 일정 기준 이상의 교육을 시행해야 하며, 이를 이행하지 않을 경우 사업주에게 과태료가 부과될 수 있습니다.

먼저 산업안전보건교육은 산업재해로부터 노동자의 생명과 신체를 보호하는 것이 주요 목적입니다. 상시 5인 이상 사업장(일부 업종 제외)에서는 노동자에게 정기적으로 안전·보건 교육을 시행할 의무가 있습니다. 이수 시간 법정 기준은 노동자 유형에 따라 다르며, 사무직·판매직은 매 분기 6시간 이상, 그 밖의 노동자는 12시간 이상입니다.

직장 내 성희롱 예방교육은 직장 내 성희롱을 예방하고 건강한 직장 문화를 조성하기 위해 실시하는 교육입니다. 직장 내 모든 노동자를 대상으로 1년에 1회 이상, 1시간 이상 대면 교육이나 사이버 교육을 시행해야 합니다. 단, 상시노동자 10인 미만 사업장이나 모두가 동일한 성별로 구성된 경우라면 교육자료 배포로 대체할 수도 있습니다.

직장 내 장애인 인식개선교육은 차별 없는 직장 환경을 만들기 위한 교육입니다. 연 1회, 1시간 이상 대면 교육이나 사이버 교육을 받아야 합니다. 다만 장애인 고용의무가 없는 상시노

동자 50인 미만 사업장은 간이 교육자료 게시 및 배포 등의 방법으로 대체할 수도 있습니다.

개인정보 보호교육은 업무 과정 중 개인정보를 다루는 노동자를 대상으로 시행하는 교육입니다. 인사·총무 담당자 등 개인정보 취급자는 대면 교육이나 사이버 교육을 받아야 합니다. 법적으로 연간 지정 교육 횟수나 의무 수강 시간은 규정돼 있지 않지만, 개인정보보호법 위반 사건·사고가 발생할 경우, 사안에 따라 5억 원 이하의 과징금이 부과될 수 있습니다.

마지막으로 퇴직연금교육은 노동자의 안정적인 노후 준비를 지원하고, 자신이 가입한 연금 제도를 제대로 이해할 수 있도록 돕는 교육입니다. 확정급여형(DB) 또는 확정기여형(DC) 제도에 가입한 노동자는 매년 1회 이상 교육을 이수해야 하며 대면 교육 또는 사이버 교육, 교육자료 발송 또는 게시 모두 가능합니다. 퇴직연금교육의 핵심은 각자의 노후 자산이 어떻게 관리되고 있는지를 이해하는 데 있습니다. 자신의 퇴직연금 유형과 기본적인 운용 구조를 알고, 정기적으로 적립 현황을 확인하는 것만으로 노후 준비의 안정성을 높일 수 있습니다.

5대 법정 의무교육은 모두 노동자의 안전과 권리를 보호한다는 공통된 목적하에 운영되고 있습니다. 안전하게, 존중받으며, 내 정보를 지키고, 더불어 일하며, 편안한 노후를 준비할 노동자의 권리임을 명심합시다. 매년 반복되는 교육이 때론 번거롭게 느껴질 수 있지만 자신을 보호하기 위한 기본적인 권리라는 점을 기억하며 잊지 말고 시행하는 것이 중요합니다. 🍀



5대 법정 의무교육 한눈에 알아보기

교육명	의무 대상	교육 시간	문의처
산업안전보건교육	5인 이상 사업장(일부 업종 제외)	매 분기 6시간 이상 *사무직·판매업 매 분기 3시간 이상	한국산업안전보건공단 1644-4544
직장 내 성희롱 예방교육	노동자를 사용하는 모든 사업장	연 1회 1시간 이상	고용노동부 (국번 없이) 1350
직장 내 장애인 인식개선교육	사업주 및 모든 노동자	연 1회 1시간 이상	한국장애인고용공단 1588-1519
개인정보 보호교육	개인정보를 처리하는 자	연 1~2회(권고)	한국인터넷진흥원 1433-25
퇴직연금교육	퇴직연금제도 가입자	연 1회 이상	근로복지공단 1661-0075