

Occupational Accident

산재 신청, 생각보다 복잡하지 않아요

현장의 궁금증을 해결해 드립니다

글 공주영

Q

현재 직장을 다니고 있는데,
혹시라도 산업재해를 입으면 어떻게
신청해야 할지 잘 모르는 분야라 막막하게
느껴집니다. 신청 절차와 신청하기 전
어떤 것을 준비해야 하는지 궁금합니다.

요양급여신청서

www.comwel.or.kr

근로복지공단

자료실

서식자료

산재보험신청

total.comwel.or.kr

고용·산재보험 토털서비스 또는 우편, 팩스, 의료기관 대행

문의

1588-0075

근로복지공단





산업재해는 업무와 관련하여 노동자가 부상, 질병, 장애, 사망을 입는 것을 말하며 업무상 사고, 업무상 질병, 출퇴근 재해로 나누어집니다. 업무상 사고는 노동자가 근로 계약에 따른 업무를 수행하던 중 발생한 사고이며, 업무상 질병은 과로 등 업무와 관련하여 발생한 질병을 말합니다. 출퇴근 재해는 대중 교통·자가용·도보 등 통상적인 방법으로 출퇴근을 하는 중 발생한 사고입니다.

노동자가 이러한 산업재해를 입었다면 산재보험 급여 지원을 받을 수 있습니다. 업무상 스트레스로 정신건강이 손상된 경우나 코로나19에 감염된 경우, 임신 중 업무상 사유로 자녀의 건강이 손상된 경우에도 산재보험 신청이 가능합니다. 단, 노동자의 고의나 자해행위, 범죄행위가 원인이 되어 발생한 부상, 장애, 사망은 산업재해로 인정되지 않습니다.

산재보험 신청 절차는 다음과 같습니다. 먼저 업무상 사고나 질병이 생기면 산재 지정의료기관 여부를 확인하고 해당 병원으로 갑니다. 이후 요양급여신청서에 재해자의 인적사항, 소속 사업장 관리번호, 재해 발생 경위 등을 기재하고 신청인(재해자) 날인을 한 다음 병원에서 받은 초진소견서를 첨부하여 공단에 제출합니다. 이때 산재보험 의료기관에서 제출을 대행할 수도 있습니다. 요양급여신청을 받은 공단은 그 사실을 보험가입자에게 알리고 보험가입자는 요양급여신청에 대한 의견을 제출합니다. 업무상 사유에 의해 재해 여부가 명확한 경우 7일 이내에 요양승인 여부 결정 통지가 갑니다. 이때 업무 내용이나 사고 경위에 대한 구체적 사실 관계 확인이 필요한 경우에는 처리 기간이 연장될 수 있습니다. 요양 불승인 통지를 받고, 그 처분에 이의가 있으면 90일 이내에 공단에 이의 신청이 가능합니다.

요양급여신청서는 근로복지공단(www.comwel.or.kr) 자료실에서 다운로드 받을 수 있으며, 산재보험 신청은 우편이나 팩스, 고용·산재보험 토털서비스(total.comwel.or.kr), 의료기관 대행 등으로 신청할 수 있습니다. 이와 관련해 더 자세한 문의는 근로복지공단(1588-0075, 홈페이지를 통한 사이버상담 가능)을 통해 확인할 수 있습니다. 📧

산재보험 신청 및 보상에 대한

오해 바로잡기



직장에서 산재보험 가입을 안했다면 산재 처리가 안 된다?

.....

모든 일터의 노동자는 산재 보상이 가능합니다. 사업장이 산재보험을 가입하지 않았더라도 산재 보상을 받을 수 있습니다. 근로복지공단을 통해 요양급여신청서를 작성하여 제출하는 절차와 같이 진행하면 됩니다.



일주일 정도 치료가 필요한 경미한 부상은 산재 처리가 안 된다?

.....

큰 부상이나 질병이 아닌 경우라도, 업무상 사유에 의해 발생한 부상이나 질병으로 4일 이상의 치료가 필요한 경우라면 산재 처리가 가능합니다.



업무상의 실수로 인한 스트레스는 산재 처리가 안 된다?

.....

산업재해를 인정받을 수 있는 '업무상 스트레스로 인한 정신건강 손상'에서는 업무상의 실수로 재해 및 경제적 손해가 발생한 경우도 가능하며, 만약 실패 시 손해가 예상되는 업무를 책임지게 되어 업무상 스트레스로 정신건강이 손상되었다면 이 경우도 산재 인정 기준에 포함됩니다.

자료출처

근로복지공단 산재보험
보상·재활서비스 가이드북