KIHA NEWS

장시간 근로 해결을 위한 노사협의체 구성 및 노사합의

협회는 4월 5일(월) '업무 숙박출장에 대한 보상 처리'에 대해 노동조합과 합의했다.
이번 합의는 직원들의 장시간 근로 해결 대책 마련을 위해 구성된 별도의 노사협의체를 통해 진행되었다.
이날 합의에서는 협회의 업무상 1박 이상의 출장이 있을 시 추가 보상을 지원토록 하였다.

대한산업보건협회 정기이사회 개최

협회는 4월 22일(목) 오후 4시, 협회 본부 5층 회의실에서 정기이사회를 개최했다. 백헌기 회장과 사내외 이사 등 총 14명이 참여였으며, 2020년도 결산(안)을 시작으로 본부 예산에 관한 사항, 정관 개정에 관한 사항 등 총 8개의 안건에 대해 심의하였다.

경북산업보건센터, 한국노총경북 지역본부와 업무협약 체결

경북산업보건센터가 지난 3월 16일 화요일 오전 11시 한국노총경북지역본부와 업무협약을 체결했다.
이번 협약은 코로나19 영향으로 지역 일자리 창출 지표가 내려감에 따라 경산산업단지 및 경북지역 유망산업을 중심으로 일자리를 창출해 지역사회 발전에 기여하기 위해 추진되었다.
경북산업보건센터는 협약을 통해 산업단지 내 취약계층의 취업지원 및 일자리 미스매치 해소를 위한 취업연계 등 다양한 사업을 지원해나갈 계획이다.

사진은 내용과 상관없습니다.

2021년도 기한직 정규직 전환 채용

협회는 4월 1일 27명의 기한직을 대상으로 정규직 전환을 끝마쳤다.
이번 정규직 전환은 협회의 지정증가와 사업영역의 확대로 인한 필요 인력을 기존 비정규직을 활용함으로써 업무 손실을 줄이고 사업증대에 기여하기 위해 진행되었다.
정규직 전환 채용은 원서접수–필기전형–면접전형으로 이루어졌으며, 3월 30일과 31일 이틀에 걸쳐 최종 합격자를 발표하였다.

경북산업보건센터, 코로나19 예방접종 1호 접종자 접종

경북산업보건센터 김아름 기자

대한산업보건협회 센터 중 의료기관 자체접종기관으로 지정이 된 경북산업보건센터는 4월 19일(월)부터 아스트라제네카(AZ)백신을 이용한 예방접종을 본격적으로 시작했다. 1호 접종자는 경산에 거주하는 돌봄 종사자 심금화(58) 님이다.
접종 후에는 이상증상 발생 유무를 관찰하기 위해 회복실에서 30분 이상 머물도록 조치를 하고 귀가하였다. 심금화 님은 “접종 후 바로 팔이 아프고 욱신거렸으며 귀가 후에는 열이 났었는데 오후가 되니 증상이 사라졌다”고 접종 후기를 전했다. 접종 후 발열, 근육통, 두통은 예방접종 후 면역이 형성되는 과정에서 생길 수 있는 반응으로 대부분 시간이 지남에 따라 증상이 사라진다.
현재 돌봄 종사자들은 24일까지 접종기간이며 경북센터는 접종예약이 완료된 상황이다.
지금은 힘든 코로나19 시기이다. 예방접종으로 하루빨리 일상으로 돌아갈 수 있도록 바란다.

경북산업보건센터센터-경산산업단지관리공단, 작업환경개선과 노동자 건강보호를 위한 공동협력 업무협약 체결

경북산업보건센터 김아름 기자

경북산업보건센터(이하 경북센터)는 4월 15일(수) 오전 11시 30분, 경북센터 회의실에서 '작업환경개선과 노동자 건강보호를 위한 업무협약'을 체결했다.

이날 업무협약에는 경산산업단지관리공단 윤진필 이사장, 이재화 행정지원 본부장, 강병권 산업관리본부장, 전현정 대외협력 홍보팀장과 대한산업보건협회 경북센터의 강영철 센터장, 이상현 건강진단팀장, 임오현 보건관리팀장, 서명호 환경위생팀장, 황보훈 교육사업팀장, 운영지원팀 최효영 선임차장이 참석했다.

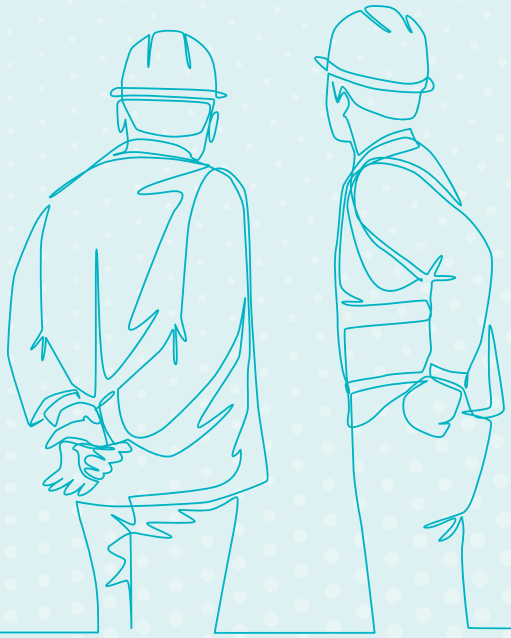
협약을 통해 양 기관은 건강한 일터 조성을 위한 작업환경 개선, 노동자 건강보호 및 증진을 위한 산업보건 서비스 지원, 산업보건에 관한 학술활동에 대한 정보교류 및 홍보활동 등에 관한 사항에 협력하기로 했다.

강영철 경북센터 센터장은 "경산산업단지관리공단과 함께한 시간이 긴 만큼 공단과 협회가 더욱 더 상생할 수 있는 자리이며 산업보건 업무에 기여할 수 있도록 할 것"이라고 밝혔다.

경산산업단지는 현재 1~3단지 조성에 367개 업체 1만5천여 명의 근로자가 근무하고 있다.

올해 240만 2천㎡의 4단지가 준공될 예정이며 앞으로 지속적 발전 가능성이 있는 산업단지가 될 것으로 기대하고 있다.

협회, 기획 실무 역량 강화 교육 진행

협회는 4월 6일부터 7일 동안 본부 직원들의 기획 실무 역량 강화를 위한 교육을 실시했다.

양일간 진행된 교육은 VISION 2025의 성공적인 달성을 위한 본부 기능 강화의 필요에 따라 팀별로 2명씩 신청받아 총 32명의 직원을 대상으로 진행됐다. 교육의 주요 내용은 기획에 대한 이해, 전략기획의 프로세스, 보고서 기획 및 보고서 작성법 등 실무 능력을 배양할 수 있도록 이루어졌다. 이번 교육으로 직원들의 기획 및 보고 능력 향상을 통해 업무 효율성을 높일 수 있을 것으로 기대한다.